

Piano Associazione albergatori ed imprese turistiche della provincia di Trento Ed. 2013

 <p>fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario</p>	<p>"ASAT 2013" Piano formativo settoriale per l'implementazione di un Polo Didattico Formativo "Territorio di Accoglienza", rivolto agli operatori delle strutture turistico-alberghiere dei territori del Trentino Alto Adige e del Veneto.</p>
<p>Committente</p>	<p>For.Te. Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la formazione continua per le imprese del terziario AVVISO 2/2012</p>
<p>Partner</p>	<p>Presentatore: Associazione Albergatori ed imprese turistiche della provincia di Trento. Attuatore: IAL Nazionale; Doc Service</p>
<p>Obiettivi</p>	<p>Dopo i "Piani d'intervento formativo ASAT 2010 - I e 2" il partenariato ha ottenuto un nuovo finanziamento con l'Avviso 2/12 grazie al quale potrà consolidare la realizzazione del Polo Didattico Formativo "Territorio di Accoglienza" (PDF). Il PDF è stato progettato come un network stabile tramite il quale gli operatori del turismo potranno usufruire di percorsi mirati di formazione continua, volti ad una crescita delle proprie competenze integrata e duratura. Questi piani formativi intendono valorizzare il livello complessivo di accoglienza dell'intera destinazione turistica del territorio tramite la crescita delle competenze professionali del personale impiegato nelle strutture ricettive.</p> <p>Il PDF prevede di coinvolgere, oltre alle strutture ricettive tutto l'indotto dei servizi integrati, (ristorazione, servizi per il tempo libero, convegnistica etc.), fornendo, nel contempo, un'occasione di destagionalizzazione per le strutture alberghiere, che potrebbero programmare un uso continuativo delle proprie strutture.</p>
<p>Destinatari</p>	<p>Tutto il personale dipendente delle aziende turistico- alberghiere associate ed iscritte al FONDO FOR.TE.</p>
<p>Caratteristiche</p>	<p>I Piani sono articolati in 7 Progetti Formativi tematici a loro volta ripartiti in 29 moduli didattici, con una significativa quota di moduli interaziendali, aperti alla partecipazione del personale proveniente da tutte le strutture. Ciò al fine di promuovere uno sviluppo generale delle potenzialità del capitale umano del</p>

	territorio. Il valore aggiunto del progetto consiste nella certificazione delle competenze acquisite secondo standard riconoscibili nel territorio di riferimento, anche al fine di promuovere il <i>matching</i> domanda/offerta.
Durata	2013- 2014
Contatti	formazione.nazionale@ialcisl.it